

30 novembre 2019



CAMERA DI COMMERCIO  
AREZZO-SIENA

# economiaGREENenergia

Giuseppe Salvini  
Segretario Generale  
Camera di Commercio Arezzo-Siena

Il decimo rapporto *GreenItaly* di Fondazione Symbola e Unioncamere presentato di recente ci dice che sono **432 mila imprese italiane negli ultimi 5 anni hanno investito sulla green economy** per superare la crisi e affrontare il futuro.

Sempre in Italia sono **3,1 milioni i green jobs** in essere, il **13,4%** degli occupati complessivi.

La **Toscana**, con **29.467 imprese green** è al sesto posto per numero assoluto di aziende che hanno investito, o investiranno entro l'anno, in tecnologie green.

Nel **2018** sono state effettuate **26.661 nuove assunzioni green**, il **5,1%** del totale nazionale.

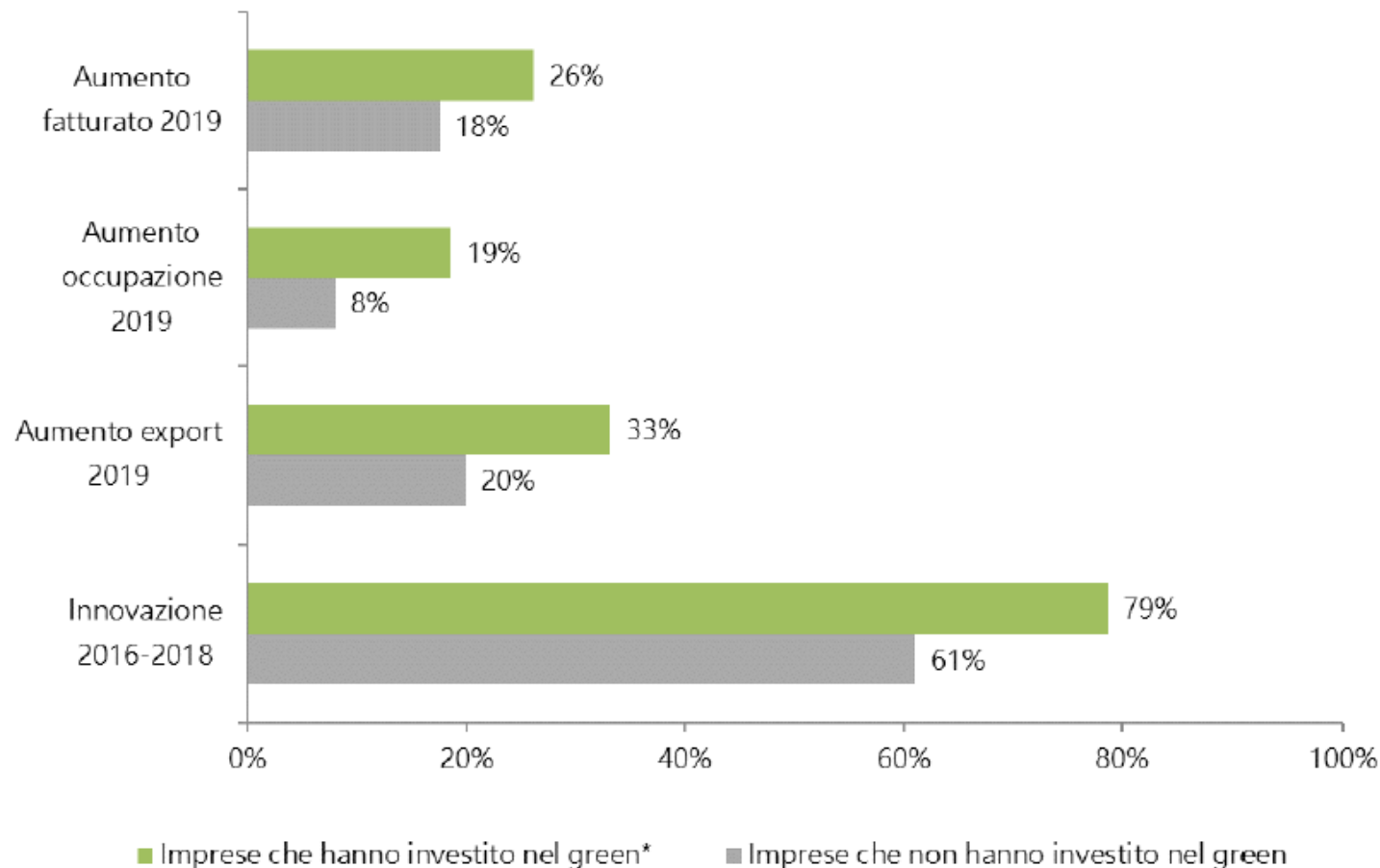
Le aziende che hanno effettuato investimenti *green* hanno un **dinamismo sui mercati esteri nettamente superiore** al resto del sistema produttivo italiano

Se il 51% delle aziende *green* ha infatti segnalato un aumento dell'export nel 2018, la quota di quelle *non green* si ferma al 38%.

Le aziende *green* inoltre **innovano più delle altre**: il 79% ha sviluppato attività di innovazione, contro il 61% delle *non green*. Innovazione che guarda anche a Impresa 4.0.

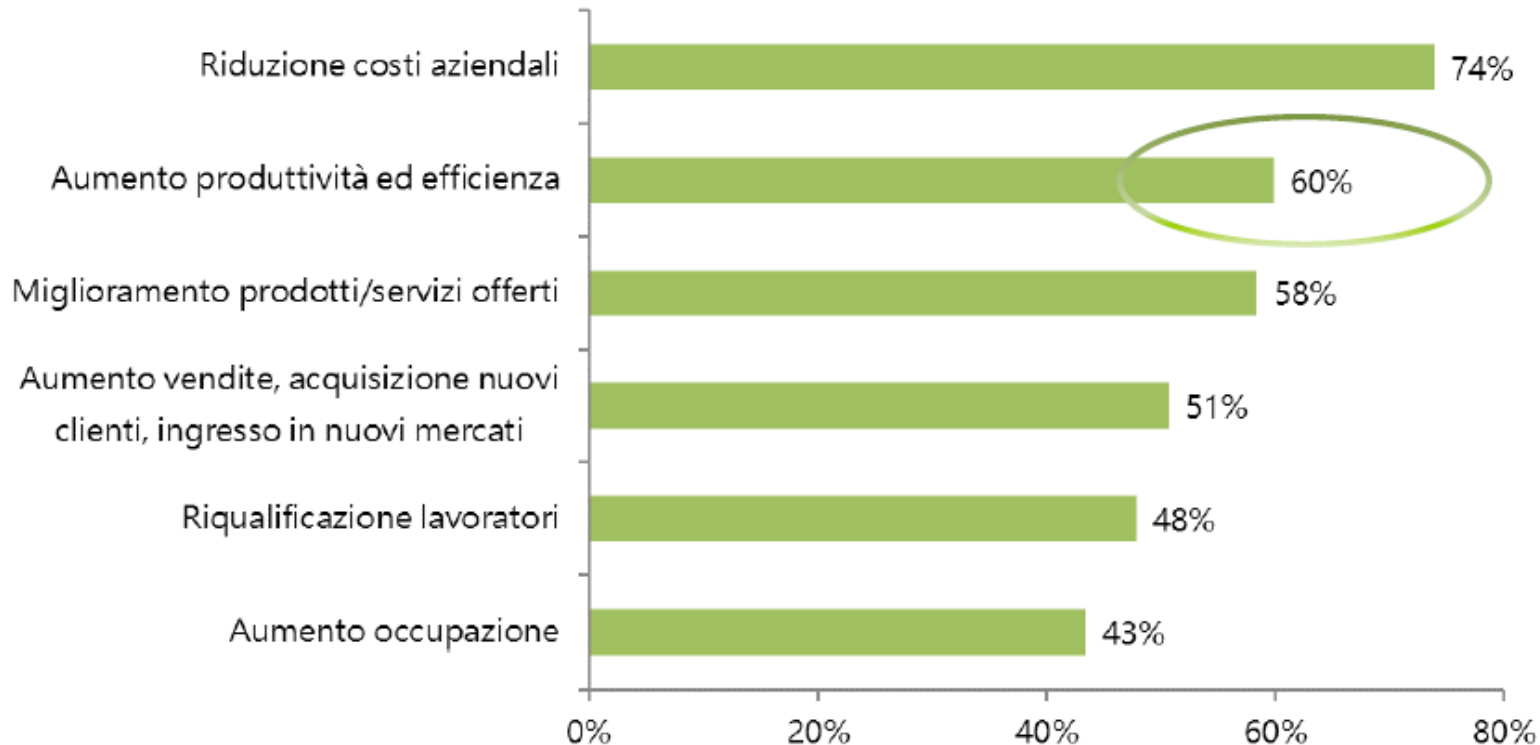
# Green economy e competitività

(MANIFATTURIERE 5-499 ADDETTI)



# Impatto investimenti green

## IMPATTO DEGLI INVESTIMENTI GREEN SULLE PERFORMANCE AZIENDALI\* (%)

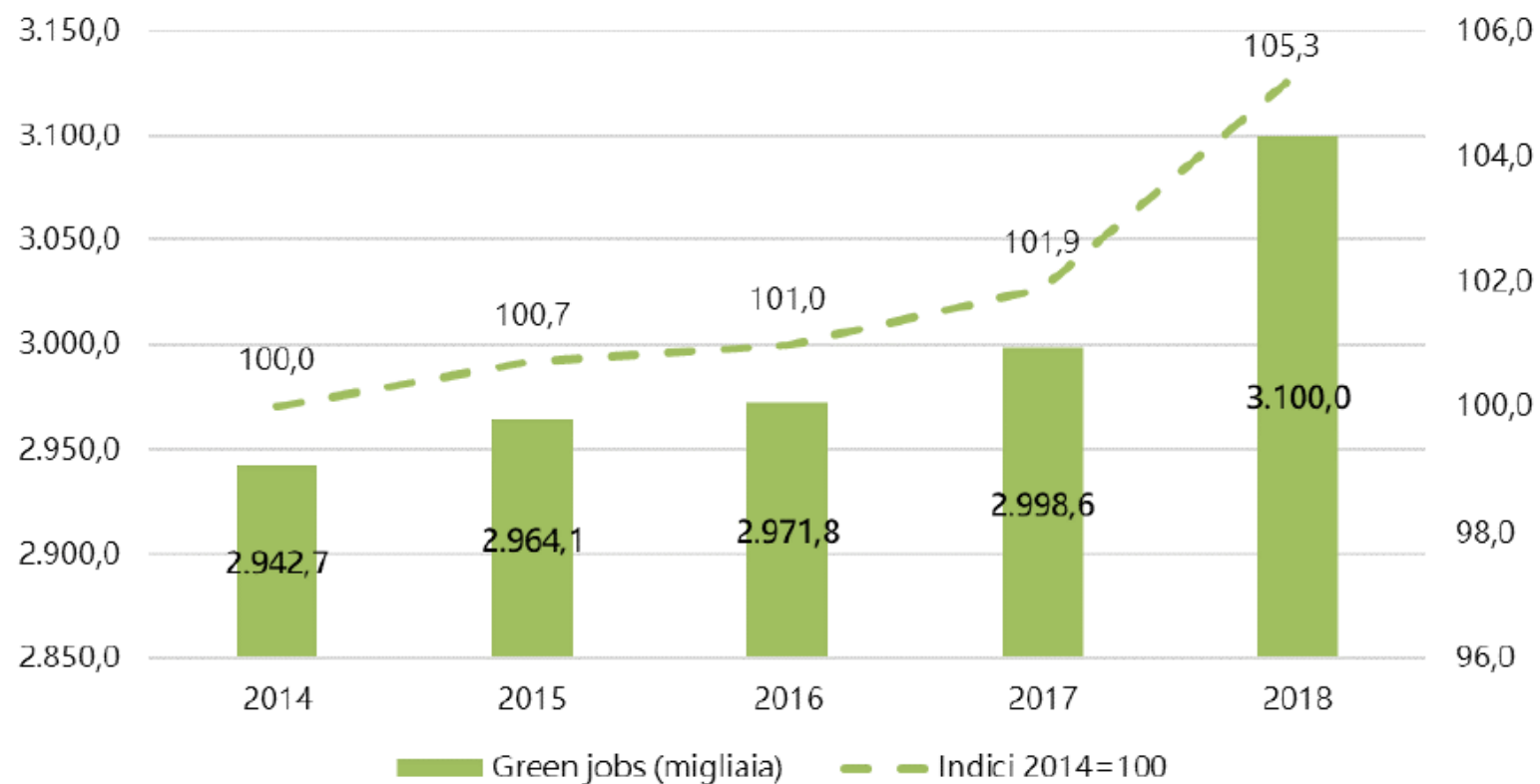


Il **60%** delle imprese che hanno investito nel green ha dichiarato di aver registrato un **aumento della produttività**

# La crescita dei green jobs

**2014-2018**

*(valori assoluti in migliaia, indici 2014=100)*



## **Cosa ci aspetta nell'immediato futuro?**

Un recente rapporto pubblicato da Unioncamere a livello nazionale fornisce sulla base dei dati dell'indagine Excelsior una previsione per gli anni 2019-2023.

**Il mondo del lavoro cambierà in modo veloce e radicale:** nel medio periodo alcune forme di lavoro scompariranno, altre diventeranno sempre più importanti.

Due saranno i driver principali del cambiamento:

**DIGITAL TRANSFORMATION** e **ECONOMIA CIRCOLARE**

che arriveranno ad interessare circa il 30% delle assunzioni che avranno luogo nei prossimi 5 anni.

# DIGITAL TRANSFORMATION



La Digital Transformation crea una discontinuità rispetto al passato, introduce nuovi modi di produrre e nuovi modelli organizzativi.

Cambia completamente la domanda di competenze e di professionalità.

La ricerca di competenze digitali nelle imprese non sarà rivolta solo all'area tecnica ma sarà sempre più presente anche nelle aree più "tradizionali": amministrazione, risorse umane, servizi generali .....

**Figure professionali emergenti:** Data scientist, Big Data analyst, cloud computing expert, cyber security expert, business intelligent analyst, social media marketing manager, ...



# ECONOMIA CIRCOLARE

Si stima che nei prossimi 5 anni saranno richiesti dal mercato 5-600.000 lavoratori con **competenze green** per cogliere meglio le opportunità offerte dall'economia circolare.

Si tratta di **figure** quali: esperto in gestione dell'energia, chimico verde, esperto in marketing ambientale, installatore di impianti a basso impatto ambientale ....



# I SETTORI TRADIZIONALI

Chiaramente non scomparirà la domanda di lavoro da parte dei settori tradizionali, ma anche in questo caso cambieranno le figure richieste. Aumenterà in particolare la richiesta proveniente dalle seguenti filiere:

- “salute e benessere”, soprattutto per sanità ed assistenza sociale
- “education e cultura”, soprattutto istruzione e servizi formativi
- “meccatronica e robotica”, in particolare dai settori dei macchinari e attrezzature, e dell’elettrico ed elettronico
- “mobilità e logistica”, per servizi di trasporto e logistica
- “energia”, in cui spiccano le public utilities

L'**orientamento alle scelte di studio e lavoro** è un asse portante delle attività del **Sistema camerale**:  
l'obiettivo è indirizzare e agevolare le decisioni delle persone.



Favorendo **maggiore e migliore conoscenza** del mercato del lavoro e delle sue dinamiche



Fornendo **strumenti per valutare** le diverse alternative formative e gli sbocchi professionali a disposizione, anche in direzione del lavoro imprenditoriale e dell'autoimpiego

## Che cos'è il Sistema Informativo Excelsior?

**Excelsior** è un'indagine, realizzata da **Unioncamere e ANPAL**, che dal 1997 fornisce ogni anno informazioni sulle **previsioni di assunzione** e **analizza i fabbisogni formativi e professionali** delle **imprese italiane dell'industria e dei servizi** con dipendenti.

I dati, raccolti tramite **interviste a campioni rappresentativi di imprese**, sono **statisticamente significativi** per tutte le **province**, i **settori economici** e le **classi dimensionali**.

*Dati sui **FLUSSI DI ENTRATA E USCITA NEL MERCATO DEL LAVORO**  
per livello d'inquadramento*

*Dettagli sulle **PROFESSIONI IN ENTRATA***

Mette a disposizione **strumenti informativi** per operatori, attori e utenti finali della formazione, dell'orientamento e del matching tra domanda e offerta nel mercato del lavoro.

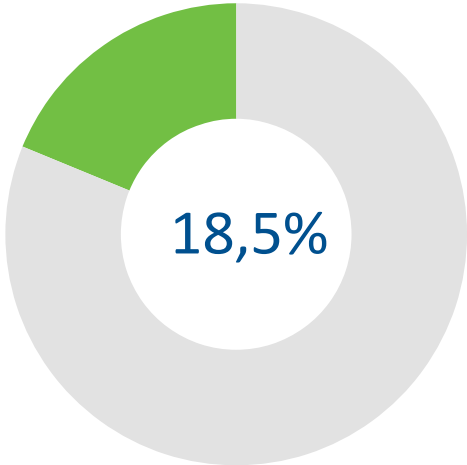
Tutti i dati e le pubblicazioni **Excelsior** sono disponibili su  
<http://excelsior.unioncamere.net>

# **I DATI PIU' RECENTI DELLA PROVINCIA DI AREZZO**

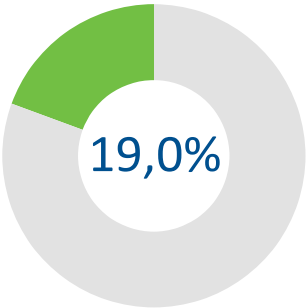
**Trimestre novembre 2019-gennaio 2020**

# QUANTE SONO LE AZIENDE CHE ASSUMONO?

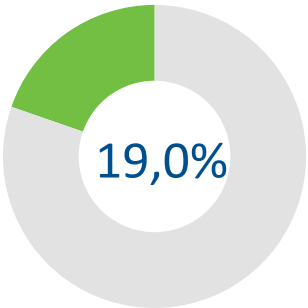
Provincia di Arezzo



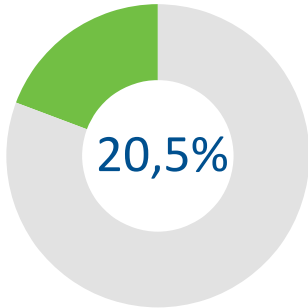
Toscana



Centro



Italia

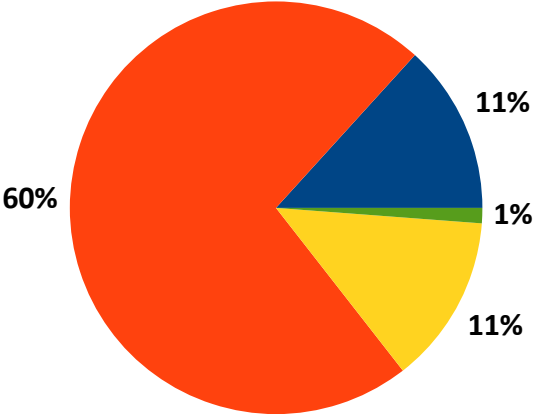
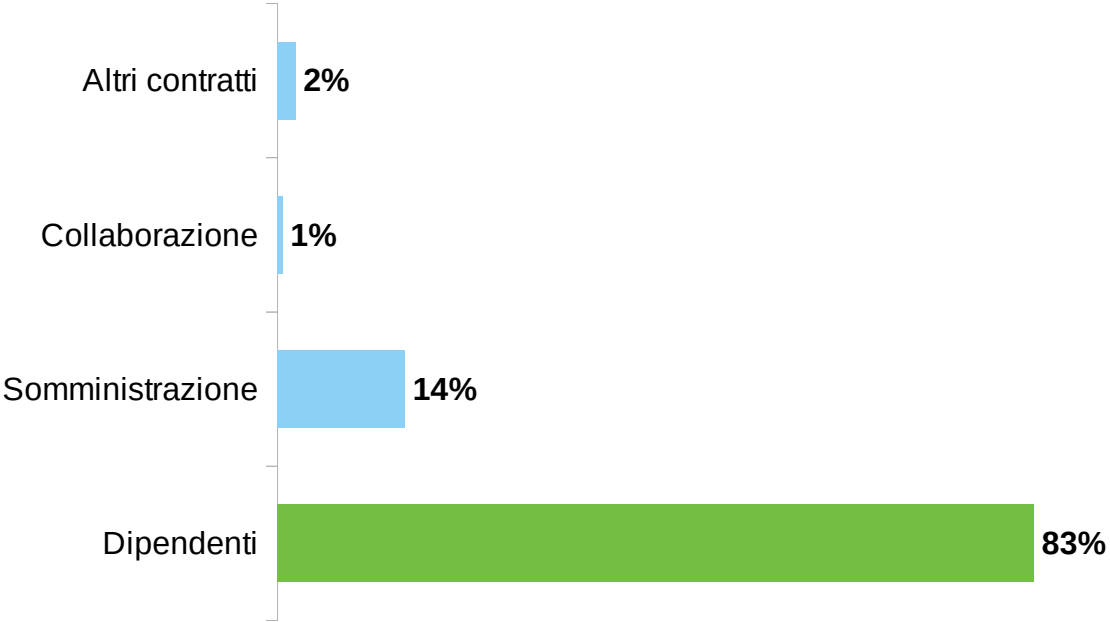


# QUANTE ASSUNZIONI?



Nel trimestre novembre 2019-gennaio 2020  
sono previste  
**5.760** entrate in provincia di Arezzo

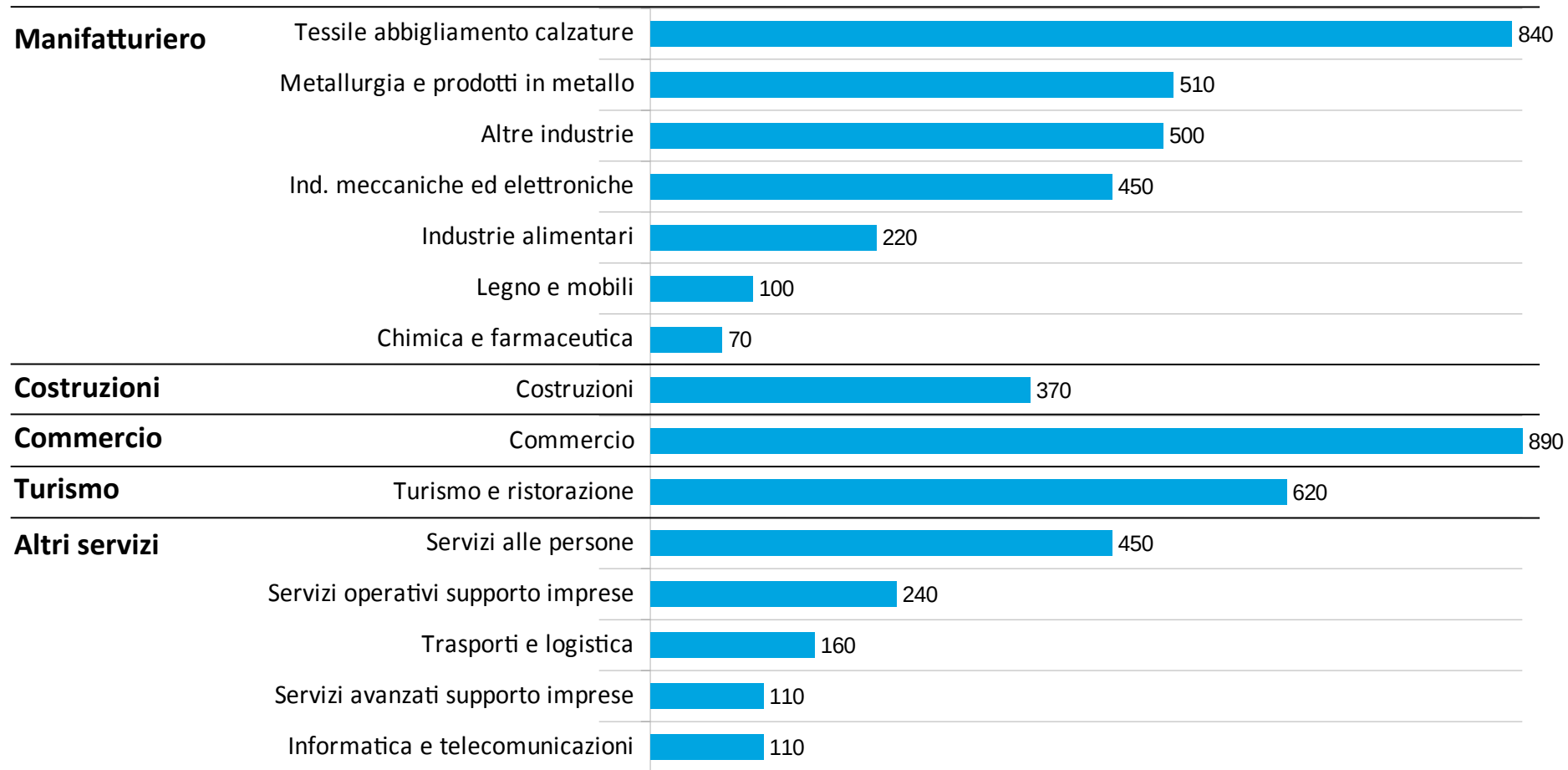
# CON QUALE CONTRATTO



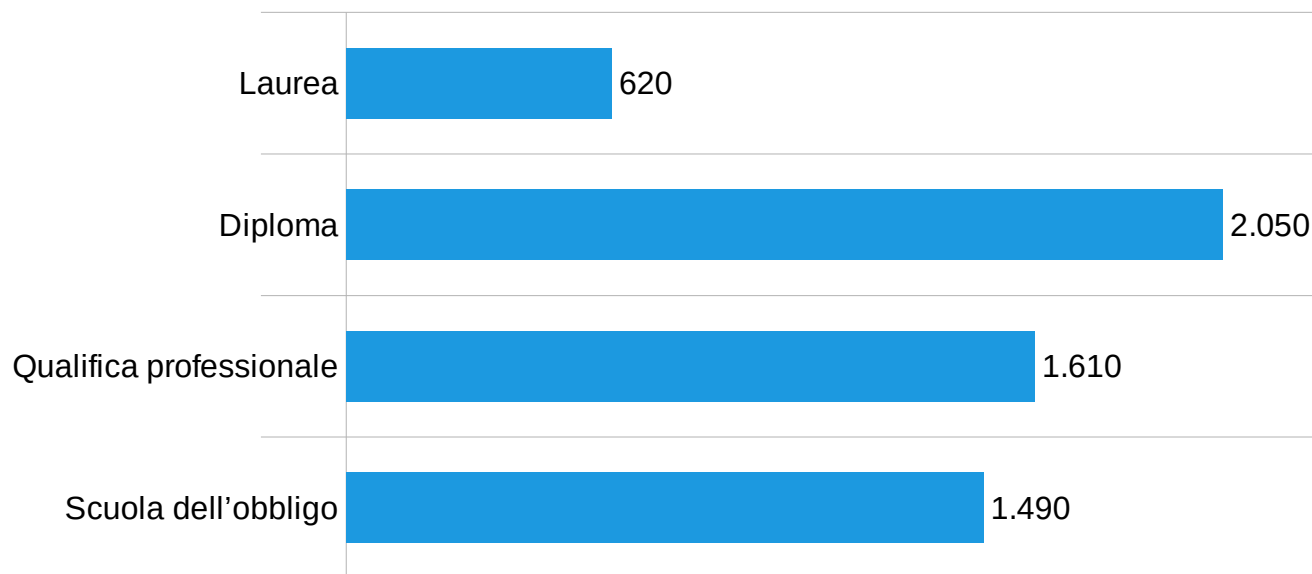
■ Indeterminato ■ Determinato  
■ Apprendistato ■ Altro



# I POSSIBILI SETTORI DI IMPIEGO



## I TITOLI DI STUDIO RICHIESTI



### LAUREA:

- Ing. Industriale	130
- Ind. economico	120



















### DIPLOMA:

- Amm.ne, marketing	420
- Meccanica, mecatronica, energia	290
- Turismo e alberghiero	170
- Elettronica e elettrotecnica	160
- Sistema moda	130
- Prod. e manutenz. Ind.li e artigianali	100

### FORM. PROFESSIONALE:

- Meccanico	350
- Ristorazione	220
- Benessere	200
- Abbigliamento	100

## IL BORSINO DELLE PROFESSIONI RICHIESTE

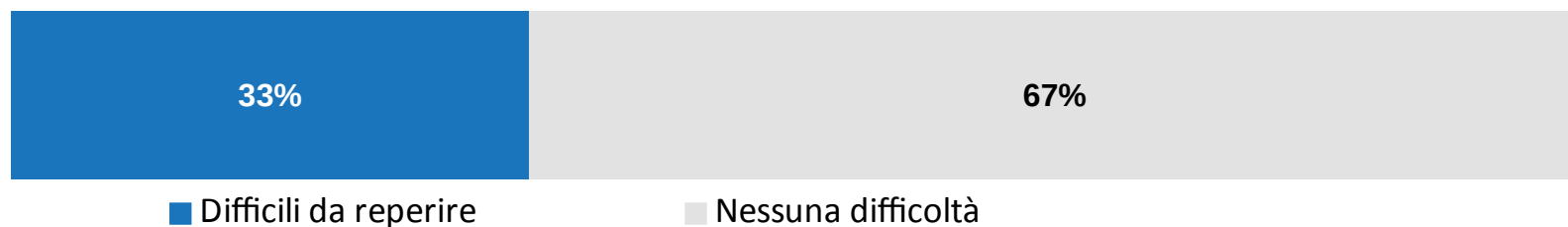
<b>Dirigenti, impiegati specializzati e tecnici</b>	1. Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	360	
	2. Tecnici vendite, marketing e distribuzione commerciale	350	
	3. Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	100	
	4. Progettisti, ingegneri e professioni assimilate	70	
	5. Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	50	
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi</b>	1. Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	550	
	2. Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	400	
	3. Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	290	
	4. Operatori dell'assistenza sociale, in istituzioni o domiciliari	170	
	5. Commessi e altro personale qualificato nella grande distribuzione	110	
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine</b>	1. Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	610	
	2. Operai specializzati e conduttori impianti ind. tessili, abbigliamento, calzature	580	
	3. Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	410	
	4. Operai specializzati e conduttori impianti ind. alimentare	200	
	5. Operai specializzati in edilizia e manutenzione edifici	180	
<b>Professioni non qualificate</b>	1. Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	200	
	2. Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	150	
	3. Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	70	

**PROF. SPECIALISTICHE: 76%**

**PROF. NON QUALIFICATE: 24%**

## LE AZIENDE HANNO DIFFICOLTA' A TROVARE LE FIGURE PROFESSIONALI CHE CERCANO?

Il **33%** delle assunzioni previste in provincia sono considerate dalle imprese difficili da reperire, o perché non si trovano i candidati (17%) o perché quelli che si presentano non sono idonei per le professionalità richieste (15%).



## Le competenze richieste alle professioni



## L'APPROCCIO AL MONDO DEL LAVORO

E' di vitale importanza che i giovani riescano ad entrare in contatto con il mondo del lavoro prima possibile, magari anche nel corso degli studi



### ALTERNANZA SCUOLA - LAVORO

Nel **2017** la quota di imprese che hanno ospitato studenti in “alternanza scuola-lavoro” si è attestata al **9,9%**.

Nel **2018**, grazie anche ai voucher erogati dalla Camera di Commercio, la quota è cresciuta raggiungendo il **10,6%**.

Per i laureati:

- 1) autoimprenditorialità
- 2) allargamento della ricerca fuori del territorio
- 3) competenze specialistica